

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Approvazione graduatoria per l'avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018 per la copertura di n. 1 Operaio a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Spinetoli di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 174 del 22/04/2021.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Ascoli Piceno circa le candidature, effettuate tramite PEC, Posta Elettronica Ordinaria ed in presenza, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura a tempo indeterminato pieno di n. 1 Operaio Cat. B, (ISTAT 2011 – 1° DIGIT – codice 8 – Professioni non qualificate) in possesso di patente B, C e attestazione CQC presso il Comune di Spinetoli, di cui all'Avviso emanato con DDPF n. 174 del 22/04/2021;
2. di ammettere n. 3 candidature interne risultanti in possesso dei requisiti;
3. di non ammettere n. 3 candidature di cui n. 1 interna e n. 2 esterne non in possesso dei requisiti;
4. di approvare la graduatoria, proposta dal Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno, così come riportata nei prospetti allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante, identificati come Allegato A (candidati interni) e Allegato B (candidati esclusi);
5. di precisare che nella citata graduatoria a parità di punteggio prevale la persona con maggiore età anagrafica;
6. di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Ascoli Piceno, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.lgs. n. 196/03 e D.Lgs. n.33/13 e dalla Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
7. di disporre che la graduatoria approvata con il presente atto abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul BUR Marche, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018;



8. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ad avviare:
 - a selezione presso il Comune di Spinetoli n. 2 lavoratori (in numero doppio rispetto all'unità richiesta dallo stesso Ente) titolari delle candidature che si sono collocati nelle prime posizioni della graduatoria approvata con il presente atto;
 - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alla prevista prova di idoneità, curata dal Comune di Spinetoli;
9. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
10. di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L. n.241/90, art.5, alla sig.ra Paola Mataldi;
11. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni e ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni decorrenti entrambi dalla sua pubblicazione sul BUR Marche, fatta salva, considerato l'orientamento giurisprudenziale in merito alla competenza del giudice cui adire, l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario;
12. di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Ascoli Piceno e relativo sportello decentrato di Comunanza;
13. di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs. 66/10 – “Codice dell'ordinamento militare”;
- D.L. 18/2020 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/2020 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” - art. 76;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori



requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF n. 174 del 22/04/2021, è stato emanato l'avviso pubblico per la raccolta delle candidature dei lavoratori, per la copertura a tempo indeterminato pieno di n. 1 Operaio Cat. B, (ISTAT 2011 – 1° DIGIT – codice 8 – Professioni non qualificate) in possesso di patente B, C e attestazione CQC, presso il Comune di Spinetoli.

La raccolta delle candidature è avvenuta, *secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 e del Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 avente ad oggetto “Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”, dalle ore 9.00 del 06/04/2021 alle ore 12.30 del 07/04/2021, tramite PEC, Posta elettronica ordinaria ed in presenza.*

Le candidature acquisite sono state n. 6.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 3 candidati partecianti.

Di non ammettere n. 3 candidati per mancanza dei requisiti, così come riportato nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come Allegato B (candidati esclusi), con le motivazioni sinteticamente riportate a fianco di ciascuno di essi.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ha predisposto una proposta di graduatoria.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportato nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come Allegato A (candidati interni), - omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, ad eccezione di quelli con pari punteggio, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (consegnato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.



ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Approvazione graduatoria per l'avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018 per la copertura copertura di n. 1 Operaio a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Spinetoli di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 174 del 22/04/2021.

Il responsabile del procedimento
(Paola Mataldi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A (candidati interni)
Allegato B (candidati esclusi)

